



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เรื่องนโยบายคุณธรรม จริยธรรม  
ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และ  
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ต้อง้องการบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์  
การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เพื่อสร้างความ  
โปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับการประพฤติของบุคลากรทุก  
คน และเพื่อการบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิด  
ความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีแผนการเสริมสร้างวินัยฯ ที่ชัดเจน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้าง  
วินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อถือเป็น  
แนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกษม เกิดโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ขอ รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ส.ต.ท.หญิง

พ.ศ.

(พีรภาว อุทัยบุญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ  
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู**  
**เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนฯ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับในรอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. ประกาศบังคับใช้เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนฯ ดังนี้

**การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล**

**๑. ในหลักเกณฑ์นี้**

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน